

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 28.08.2024
№ ДС31-11-1104/4
и.о. заведующего МБДОУ № 31 «Снегирёк»
А.А. Корчмарь

Подписано электронной подписью

Сертификат:

41E9E5C57B11BE102B10533381895C41

Владелец:

Корчмарь Анна Александровна

Действителен: с 17.07.2024 по 10.10.2025

«Дорожная карта» наставничества в МБДОУ №31 «Снегирёк» на 2024/2025 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «педагог-педагог», «педагог-родитель», «педагог-обучающийся»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБДОУ №31 «Снегирек»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сентябрь 2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников охваченных системой наставничества	Заместитель заведующего по УВР
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Декабрь 2024	Сформирован перечень партнерских организаций	10% организаций, приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель заведующего по УВР
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Декабрь 2024	Соглашения с организациями- партнерами	10% организаций, приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель заведующего по УВР
Организация обучения педагогических работников, наставников (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)	По согласованию, (по отдельному графику)	Прохождение КПК, внутрифирменного обучения педагогами наставниками		Заместитель заведующего по УВР
Тренинг «Наставничество, как профессиональное развитие»	Январь 2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг»		Педагог-психолог

Формирование наставнических пар	Октябрь 2024	Сформированы наставнические пары	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заместитель заведующего по УВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	Октябрь 2024	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников		Заместитель заведующего по УВР
Организация работы наставнических пар — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника, наставляемого в соответствии с разработаны индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение учебного периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Наставник
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	Октябрь 2024	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары		Наставник

Утверждение индивидуальных планов	Октябрь 2024	Приказ по МБДОУ об утверждении индивидуальных планов	Заведующий МБДОУ
Реализация индивидуальных планов	В течение учебного периода	Индивидуальные планы, реализованные не менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников наставнических пар в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	Май 2025	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель заведующего по УВР
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа 2024	Программные, методические и дидактические материалы	
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2024	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Педагог-психолог Старший воспитатель
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога, выбраны формы наставничества	Педагог-психолог
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Сентябрь 2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование	Педагог-психолог

		участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Наставник. Заместитель заведующего по УВР
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель заведующего по УВР
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	Октябрь 2024	Создана рубрика на официальном сайте МБДОУ	Старший воспитатель
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте	В течение учебного периода	Не менее 3 публикаций на официальном сайте МБДОУ	Старший воспитатель
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Февраль 2025	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% педагогов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов МБДОУ	Заместитель заведующего по УВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Выступление на родительском собрании	Наставник
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение учебного периода	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заместитель заведующего по УВР
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Май 2025	Разработана дорожная карта внедрения целевой модели наставничества на 2024 - 2025 учебный год	Заведующий МБДОУ
Создание условий для участия педагогов МБДОУ в региональных и всероссийских тематических конкурсах/фестивалях	В течение учебного периода	Педагоги наставники/наставляемые приняли участие в региональных и всероссийских тематических конкурсах/фестивалях	Наставник