



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» 05 2024

№ 2347

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 01.03.2024 № 854
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Сургута»

В соответствии с решением Думы города от 25.04.2024 № 550-VII ДГ «О назначении исполняющего обязанности Главы города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 раздела II приложения к постановлению дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 15 раздела II приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами III, IV настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« 3	За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей	за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
4	За работу, связанную с методической деятельностью	педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения
5	За работу, связанную с наставничеством	5.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения

		за норму часов работы за ставку заработной платы	
		5.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения

1.4 Пункт 10 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«	10	За работу в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю, воспитателю группы продленного дня в общеобразовательном учреждении (кроме дошкольных групп); педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в дошкольном учреждении, общеобразовательном учреждении, учреждении дополнительного образования, в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	».
---	----	--	---	---	----

1.5. Пункт 13 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«	13	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными
---	----	---	---	---

			<p>возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности;</p> <p>учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося с ограниченными возможностями, обучающегося на дому, в медицинской организации, в зависимости от фактического количества часов индивидуальной работы с указанным учащимся</p>	».
--	--	--	---	----

1.6. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктами 9, 10 следующего содержания:

«9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя

заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 14 раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

Размеры, условия,
периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1. Выплата за качество выполняемой работы	1.1. Руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – до 40% от оклада (должностного оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 4 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
	1.2. Педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения, общеобразовательного учреждения (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре,	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы,	ежемесячно

	<p>педагога-библиотекаря) – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p>	<p>количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 4 раздела IV настоящего положения</p>	
	<p>1.3. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, педагогу-библиотекарю дошкольного образовательного учреждения, общеобразовательного учреждения – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании</p>	<p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 4 раздела IV настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>

	длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год		
	1.4. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю учреждения дополнительного образования – до 30% от ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 24% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 4 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
	1.5. Педагогическому работнику учреждения дополнительного образования (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя) – до 25% от ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы	ежемесячно

	до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год	по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 4 раздела IV настоящего положения	
	1.6. Учителю за подготовку победителя (1 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 50 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 30 000 рублей; за подготовку победителя (1 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 100 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 70 000 рублей	по факту получения результата, премирование производится за каждый этап, в порядке, установленном пунктом 5 раздела IV настоящего положения	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
2. Выплата за интенсивность работы	воспитателю дошкольного образовательного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения – 45% от ставки заработной платы; старшему воспитателю –	в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности,	ежемесячно

	45% от оклада (должностного оклада); учителю дошкольного образовательного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения – 25% от ставки заработной платы; советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениям – 25% от оклада (должностного оклада)	в порядке, установленном пунктом 3 раздела IV настоящего положения	
3. Выплата за высокие результаты работы	3.1. Руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом), начальнику хозяйственного отдела, заведующему хозяйством, заведующему производством (шеф-повару), менеджеру, шеф-редактору – 40% от оклада (должностного оклада), инструктору по гигиеническому воспитанию – 25% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 6 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
	3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников,	в зависимости от количества часов работы по должности,	ежемесячно

	указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в порядке, установленном пунктами 3, 6 раздела IV настоящего положения	
4. Доплата за квалификационную категорию	педагогическим работникам: за высшую квалификационную категорию – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; за первую квалификационную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 7 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
5. Доплата за классность	водителю автомобиля: за 1 класс – 15% от оклада (должностного оклада); за 2 класс – 5% от оклада (должностного оклада)	за отработанное в качестве водителя автомобиля время, в порядке, установленном пунктом 3 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
6. Премияльная выплата за особые достижения	6.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей	по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 8	единовременно
	6.2. За присуждение спортивного звания		

	<p>Российской Федерации – 7 000 рублей</p> <p>6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака – 7 000 рублей</p> <p>6.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания – 5 000 рублей</p> <p>6.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей</p> <p>6.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей</p>	раздела IV настоящего положения	
7. Премияльная выплата за результаты работы	руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом,	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном	единовременно, по мере издания приказов

	педагогическим работникам в размере, установленном приказом департамента образования	пунктом 9 раздела IV настоящего положения	департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда
8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктами 3, 10 раздела IV настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
9. Премияльная выплата по результатам работы за год	до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 11 раздела IV настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

1.8. В пункте 3 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпунктах 1.1 – 1.3» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.5».

1.9. В абзаце первом пункта 4 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпунктах 1.1 – 1.3» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.5».

1.10. В абзаце первом пункта 5 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпункте 1.4» заменить словами «в подпункте 1.6».

1.11. Абзац первый пункта 7 раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».

1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению:

- слова «1.3. Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год» заменить словами «1.3. Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год»;

- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе 30% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 6 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения	ежемесячно
---	--	---	------------

».

1.14. Пункт 6 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« 6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии руководителю учреждения устанавливается муниципальным	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	--	---

	правовым актом	пунктом 10 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения	».
--	----------------	--	----

1.15. Абзац двадцать второй пункта 7 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« $Vk_{2_{рукі}}$ – размер выплаты за качество выполняемой работы i -го руководителя учреждения по оказанию платных образовательных услуг за счет средств от приносящей доход деятельности;».

1.16. Абзац двадцать пятый пункта 7 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда i -го руководителя учреждения по оказанию платных образовательных услуг ($D_{2_{рукі}}$), определяется по следующей формуле:».

1.17. Абзац четвертый пункта 2 раздела VI приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.18. В абзаце втором пункта 4 раздела VI приложения к постановлению слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».

2. Управлению кадров и муниципальной службы Администрации города уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

4.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

4.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

И.о. Главы города



Л.М. Батракова

