



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА,
установленная постановлением Администрации города
от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»**



ОСНОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

**ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ОТ 13.11.2023 № 27-НП
«Об утверждении Положения об
установлении системы оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, подведомственных
Департаменту образования и науки
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»
(с последующими изменениями),
который рекомендовано учитывать
органам местного самоуправления
муниципальных образований
автономного округа
при установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений**

**РЕШЕНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ОТ 22.12.2023, ПРОТОКОЛ №11**

**Единые рекомендации по установлению
на федеральном, региональном и местном уровнях
систем оплаты труда работников государственных
и муниципальных учреждений на 2024 год**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХМАО-ЮГРЫ
ОТ 30.01.2024 № 17-Р-29**

**«Об утверждении методических рекомендаций
по формированию (изменению) системы оплаты
труда работников муниципальных учреждений
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**



ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОИЗВЕДЕНО С УЧЁТОМ:

1. Реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»: будет сохранен достигнутый уровень заработной платы педагогических работников дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования

2. Установления заработной платы работников образовательных учреждений (без учета стимулирующих выплат) в размере не меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения изменений системы оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации

3. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых муниципальных услуг, выполняемых работ



СОБЛЮДЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА:

2023 год

16 242 рубль

35 732,4 рубль с РК и СН

+ 6 600 рублей,

2024 год

19 242 рубль

42 332,4 рубль с РК и СН

+ 18,5%



СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА

ОКЛАД (ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД), СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В ПРЯМЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
(ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ, ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ)**

ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ (ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ, ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ)



ОКЛАД (ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД), СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

(далее – должностной оклад) устанавливаются
в зависимости от сложности выполняемых работ

с учетом их дифференциации
по должностям (профессиям) на основе
квалификационных уровней профессиональных
квалификационных групп



УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР ГАРАНТИРОВАННОЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА



РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 718
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	18 604
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	19 490
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; тьютор; учитель-логопед; учитель-дефектолог	20 523

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	15 503
----------------------------	----------------------	--------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 242
----------------------------	---------------------	--------

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель	15 799
----------------------------	-------------------------------	--------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; техник	16 094
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 832
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела	17 718

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	документовед; специалист по кадрам	17 718
----------------------------	------------------------------------	--------

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	17 009
----------------------------	---	--------

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 766
----------------------------	--	--------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 503
----------------------------	---	--------

2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 242
----------------------------	---	--------

3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 127
----------------------------	--	--------



**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЕ
С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

Специалист по охране труда	18 604
Ведущий специалист по охране труда	20 523
Специалист по закупкам	17 718
Старший специалист по закупкам	19 490
Ассистент по оказанию технической помощи	16 242

РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Дошкольное образовательное учреждение	45 000
---------------------------------------	--------



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- за работу в ночное время – 20% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время с 22 до 06 часов
 - за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – от 4 до 12% от должностного оклада по результатам специальной оценки условий труда
 - за работу в выходной или нерабочий праздничный день
 - за сверхурочную работу
 - за совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 100% должностного оклада, но не свыше 100% по совмещаемой или вакантной должности, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы
-
- районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В ПРЯМЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- **за реализацию дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня – педагогу дополнительного образования 550 рублей на ставку, в зависимости от фактического количества часов работы по реализации указанной программы**
- **за работу в классе, группе для учащихся с ОВЗ – педагогу дополнительного образования 1100 рублей на ставку, в зависимости от фактического количества часов работы в группе для учащихся с ОВЗ**
- **за работу в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности – воспитателю, учителю, педагогу-психологу, младшему воспитателю 1100 рублей на ставку, в зависимости от фактического количества часов работы в указанных группах**
- **за работу с детьми с ОВЗ – учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи – 1100 рублей на ставку, исходя из количества часов работы по должности, педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ОВЗ (кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности)**



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В ПРЯМЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

<ul style="list-style-type: none">за руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	1100 рублей	устанавливается работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», за 1 методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
<ul style="list-style-type: none">за работу, связанную с методической деятельностью	20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», в зависимости от фактического количества часов работы
<ul style="list-style-type: none">за работу, связанную с наставничеством	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», в зависимости от фактического количества часов работы
	1100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», в зависимости от фактического количества часов работы



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(в % от должностного оклада)

- за качество выполняемой работы (по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда): заместителю руководителя учреждения (кроме заместителя по АХР) – до 30%, педагогическим работникам – до 10%
- выплата за высокие результаты работы: заместителю руководителя по АХР – 30%, руководителям структурных подразделений – 40%, специалистам (кроме педагогических работников), служащим, рабочим – 10%

ДОПУСКАЕТСЯ СНИЖЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННЫМ ОСНОВАНИЯМ, НО НЕ БОЛЕЕ, ЧЕМ НА 20%, СРОКОМ НЕ БОЛЕЕ, ЧЕМ НА 1 МЕСЯЦ



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(в % от должностного оклада)

▪ **доплата за квалификационную категорию**

**педагогическим работникам:
за высшую квалификационную категорию – 15%
за первую квалификационную категорию – 10%**

в зависимости от фактического количества часов работы по должности

▪ **выплата за интенсивность работы:
воспитателю дошкольной группы – 25% от ставки заработной платы;
старшему воспитателю – 30% от ставки заработной платы**



ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

- **премиальная выплата по результатам работы за год – до двух месячных фондов оплаты труда, при наличии средств по фонду оплаты труда**
- **премиальная выплата за результаты работы руководящим работникам, обеспечивающим образовательную деятельность, педагогическим работникам – по мере издания приказов департамента образования**
- **премия за выполнение особо важных и сложных заданий – до 0,5 должностного оклада**

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

■ премиальная выплата за особые достижения (единовременно, по основному месту работы, по основной занимаемой должности):

за присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации	10 000 рублей
за присуждение спортивного звания Российской Федерации	7 000 рублей
за присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака	7 000 рублей
за присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания	5 000 рублей
за награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования	3 000 рублей
за награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	3 000 рублей

ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

✓ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА ЗА УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ (при условии соответствия профилю деятельности или занимаемой должности)

«ДОКТОР НАУК» – 2 500 РУБЛЕЙ,
«КАНДИДАТ НАУК» – 1 600 РУБЛЕЙ,
С РК И СН, не более одной выплаты

✓ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ КНИГОИЗДАТЕЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИЕЙ И ПЕРИОДИЧЕСКИМИ ИЗДАНИЯМИ

50 РУБЛЕЙ, С РК И СН,
не более одной выплаты

✓ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА

2 700 РУБЛЕЙ, С РК И СН

✓ ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ПРЕМИЯ К ПРАЗДНИЧНЫМ ДНЯМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКАМ

НЕ БОЛЕЕ 10 000 РУБЛЕЙ,
не более двух раз в год

✓ ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

ОДИН ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
С УЧЕТОМ ПОВЫШЕНИЯ, С РК И СН,
по основному месту работы, по основной
занимаемой должности

✓ ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

В РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ,
УСТАНОВЛЕННОМ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ
ГОРОДА ОТ 24.12.2014 № 639-V ДГ

✓ ПРОЧИЕ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ, ОТНОСЯЩИЕСЯ В СООТВЕТСТВИИ С БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИЕЙ К ФОНДУ ОПЛАТЫ ТРУДА

В РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ,
УСТАНОВЛЕННОМ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ
ГОРОДА ОТ 24.12.2014 № 639-V ДГ

ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ДОПЛАТА

ДО ДАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА (БЕЗ УЧЕТА ПРЕМИЙ И ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ) ДО ПЕРЕХОДА НА ОПЛАТУ ТРУДА, ОСНОВАННУЮ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУППАХ

Устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с системой оплаты труда, вступающей в силу с 01.01.2024, уменьшилась, при условии сохранения объема работы

Размер
персональной
доплаты

должностной оклад,
тарифная ставка с учетом
надбавки за ученую степень,
надбавки на обеспечение
книгоиздательской
продукцией и
периодическими изданиями
по состоянию
на 31 декабря 2023 года,
с РК и СН

сумма оклада (должностного оклада)
ставки заработной платы по НСОТ,
с учетом компенсационных выплат
за дополнительную работу,
не входящую в прямые должностные
обязанности работника, доплаты
за высшую, первую квалификационную
категорию, ежемесячной доплаты
за ученую степень, ежемесячной
доплаты на обеспечение
книгоиздательской продукцией
и периодическими изданиями, с РК и СН

РАЗДЕЛ VIII ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА:

«Размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада 4 482 рубля и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017»



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПЕРЕХОДУ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 1. Ознакомление работников образовательного учреждения с новой системой оплаты труда с применением презентации, направленной департаментом образования, непосредственно с постановлением Администрации «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (иметь листы ознакомления работников с указанным постановлением Администрации города с личной подписью каждого работника, датой ознакомления).**
- 2. Подготовка специалистами МКУ «УДОУ» расчета заработной платы работников обслуживаемых образовательных учреждений по новой системе оплаты труда, индивидуальной информации по заработной плате каждого работника образовательного учреждения для дальнейшего использования образовательным учреждением при подготовке уведомлений об изменении существенных условий трудового договора, дополнительных соглашений к трудовым договорам.**
- 3. Подготовка, согласование, утверждение в установленном порядке положения об оплате труда работников образовательного учреждения. Отмена ранее действующего положения об оплате труда работников образовательного учреждения (с изменениями).**
- 4. Письменное уведомление работников об изменении существенных условий трудового договора в части оплаты труда (должно содержать перечень всех выплат по заработной плате работника с указанием их размеров).**



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПЕРЕХОДУ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

5. Получение от работников письменного согласия на переход на новую систему оплаты труда с 01.01.2024. В случае отказа два месяца со дня уведомления сохраняется действующий уровень оплаты труда, по истечении указанного периода осуществляется перевод работника на новую систему оплаты труда.

6. Подготовка и подписание работником, работодателем дополнительного соглашения к трудовому договору в части изменения оплаты труда с даты, согласованной с работником (пункт 5) (должно содержать перечень всех выплат по заработной плате работника с указанием их размеров).

7. Подготовка приказов об оплате труда работников в соответствии с новой системой оплаты труда, письменное ознакомление работников с приказами об оплате труда в соответствии с новой системой оплаты труда. Отмена действующих приказов об оплате труда работников (с изменениями).

8. Подготовка, согласование, утверждение в установленном порядке тарификационных списков работников образовательного учреждения с 01.01.2024.

9. Настройка МКУ «УДОУ» формул и параметров начислений по оплате труда в программном продукте в соответствии с новой системой оплаты труда. Перерасчет с 01.01.2024 заработной платы работников, давших согласие на переход на новую систему оплаты труда с 01.01.2024.

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВОПРОСАМ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА:

52-53-51 - Рубекина Елена Александровна, начальник управления экономического планирования, анализа и прогнозирования, rubekina_ea@admsurgut.ru;

52-53-21 – Рычапова Елена Фанитовна, начальник отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ, rychapova_ef@admsurgut.ru;

52-53-52 – Шаркунова Наталья Анатольевна, специалист-эксперт отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ, Sharkunova_na@admsurgut.ru



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА,
установленная постановлением Администрации города
от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»**