



СОЛТАСОВА Юлия  
Председатель ПК  
МБДОУ № 31 «Снегирёк»  
Н.И. Безматерных

### Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя МБДОУ № 31 «Снегирёк»



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ № 31 «Снегирёк»  
Н.А. Маликова  
Приказ от 31.05.2024 № ДС31-11-585/4

Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателя	Показатели
<p>1. Участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, лично/индивидуальных способностей</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: призы и победы в профессиональных конкурсах на уровне учреждения; участие в профессиональных конкурсах (в т. ч. конкурсов авторских программ) на муниципальном уровне и выше. Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального. Обозначение в ведомости: «1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР. Источник информации: копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ», приказ (протокол) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее - ДО и МП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки РФ), Институты развития образования, приказы МБДОУ. Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>2. 50% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно и не более 21 дня, пропущенного воспитанниками</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 50% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно в период с сентября по май. Порядок расчета: (численность детей, не имеющих пропусков по болезни воспитанников) * 100%. Количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, с сентября по май / средняя списочная численность воспитанников с сентября по май. Расчет проводится ежемесячно. Обозначение в ведомости:</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: старший воспитатель Источник информации: ежемесячные отчеты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ», сводные табеля учета посещаемости детей МБДОУ.</p>

<p>болезни, в расчете на одного ребенка</p>	<p>«1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Период: предшествующий учебный год</p>
<p>3. 100 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших основную образовательную программу дошкольного образования.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших основную образовательную программу дошкольного образования.  <b>Порядок расчета:</b> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%  <i>(показатель используется только для воспитателей групп старшего дошкольного возраста 6 – 7 лет)</i>  <b>Обозначение в ведомости:</b>          «1» - показатель выполнен;          «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Ответственный за предоставление информации:          заместитель заведующего по УВР.  <b>Источник информации:</b>          анализ работы за учебный год          Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>4. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, технической и физической направленностей.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне образовательного учреждения и выше.  <i>(показатель используется для воспитателей групп младшего-старшего дошкольного возраста 3 – 7 лет)</i>  <b>Обозначение в ведомости:</b>          «1» - показатель выполнен;          «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Ответственный за предоставление информации:          старший воспитатель  <b>Источник информации:</b> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОММП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательного учреждения – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, отчеты учреждения, приказы МБДОУ.          Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>5. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:          1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.          2. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования, обучающихся с ОВЗ (в группах, не имеющих обучающихся с ОВЗ данный критерий не учитывается).          3. Не менее 85% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников в группе          4. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: зам. зав. по УВР, ст. воспитатель  <b>Источник информации:</b> справка на основе портфолио, справка по результатам анкетирования родителей (законных представителей).          Период: предшествующий учебный год.</p>



	<p>проверок в рамках внутреннего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен</p>	
<p>6. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальной странице МБДОУ в ВК. Формирование позитивного имиджа МБДОУ.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное размещение фото и видео материалов по результатам проведенных мероприятий по своему направлению деятельности на официальной странице МБДОУ в ВК (по результатам проведения мероприятий - не позднее 2 дней с момента проведения).</li> <li>2. Не менее 1 (одного) информационного материала от группы о культурно-образовательных событиях, достижениях воспитанников для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сыртыга» (<a href="http://www.edu-syrtga.ru">www.edu-syrtga.ru</a>)</li> <li>3. Наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования не менее двух.</li> </ol> <p><u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР. Источник информации: отчет о наличии публикаций. Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>7. Организация работы по минимизации (ликвидации) дебиторской задолженности.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: отсутствие просроченной дебиторской задолженности за присмотр и уход по действующему договору, а также за дополнительные образовательные услуги.</p> <p><u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР. Ведомость задолженности по ролевой плате за присмотр и уход. Ведомость по дополнительным образовательным услугам. Отчет по оплате о наличии/отсутствии задолженности. Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>8. Наставничество – осуществление педагогической помощи молодым специалистам (учитывается в том случае, если данная работа не оплачивается из иных источников).</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогических работников в рамках наставничества в соответствии с индивидуальным маршрутом.</p> <p><u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен; «0» - показатель не выполнен.</p> <p><i>* В случае, если в ходе оценки установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии данный показатель исключается из оценки данного педагогического работника.</i></p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР. Источник информации: индивидуальный маршрут работы наставника с молодым специалистом, согласованный с зам. зав. по УВР. Период: предшествующий учебный год.</p>
<p>9. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного</p>	<p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение в полном объеме рекомендаций по ППС сопровождению, индивидуальной работе с обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ.</li> </ol>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР. Источник информации: отчет о деятельности ППС сопровождения</p>

<p>процесса, обеспечение индивидуализации образования.</p>	<p>2. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы МБДОУ. 3. Педагогический работник является участником рабочих групп по разработке и реализации адаптированных образовательных программ дошкольного образования, индивидуальной программы реабилитации, образовательной программы МБДОУ, реализовывают алгоритм сопровождения детей согласно утвержденным локальным актам. <u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен. «0» - показатель не выполнен</p>	<p>по итогам учебного года. Период: _____ предшествующий учебный год.</p>
<p>10. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие травматизма среди воспитанников во время пребывания в МБДОУ. <u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен. «0» - показатель не выполнен</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> отчеты, акты Н-1.</p>
<p>11. Соблюдение сроков исполнения и качество подготовки документов, отчетов, мониторингов и т.д., в том числе в соответствии с запросами, поступившими в МБДОУ.</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных не качественно <u>Обозначение в ведомости:</u> «1» - показатель выполнен. «0» - показатель не выполнен</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> анализ работы за учебный год <u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
<p><b>Общее количество показателей: 11</b></p>	<p><b>Воспитатель группы от 8 до 11 / 100% (в соответствии с возрастной группой)</b></p>	

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ расшифровка